TRIPLE A Leadership

New Work

Kollektive Intelligenz

Persönlichkeit & Personal Mastery

Manager

FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT UND PERSONAL MASTERY

Die Arbeitswelt steht vor einer grundlegenden kulturellen Transformation. Während wir immer noch in der Hierarchie arbeiten, findet der Schritt vom Industriezeitalter zum Zeitalter der Wissensarbeit bereits statt. Alle funktions-, methodik- und ego-basierte Führung greift zu kurz. Neue Formen der Zusammenarbeit entstehen und funktionieren heute nicht mehr auf Basis äußerer Verpflichtungen sondern auf Basis innerer Orientierung und einer starken sozialen Verbindung. Die neue Art von Mitarbeiter sind Menschen, die Sinnhaftigkeit einfordern und bereit sind, ständig zu lernen und zu lehren. Sie stärken sich gegenseitig und wollen Dinge möglich machen. Sie übernehmen Verantwortung und arbeiten co-kreativ.

Dies erfordert eine neue Führung. Es braucht Führungskräfte, die jenseits des Egos verwurzelt sind, autonom denken und authentisch handeln, kollektiv denken und Co-Creation sowie individuelle Transformation durch ihre Persönlichkeit in der Beziehung zu Mitarbeitern fördern können.

Persönlichkeit ist die wichtigste Kompetenz und das derzeit größte ungenutzte Potenzial.
Wahres Selbstbewusstsein entsteht durch sich selbst bewusst sein.
Management der Zukunft ist Management von Bewusstsein.

ZIELE UND NUTZEN

Die Arbeit am Selbst

und den Persönlichkeitsprägungen ermöglicht

- eine persönliche Stabilität in einer komplexen, sich schnell verändernden Welt
- autonomes Denken, pro-aktive Einflussnahme und eine bedingungsfreie Bereitschaft für die Herausforderungen von morgen
- eine wache Wahrnehmung von Interaktionen und Dynamiken
- den Zugang zur inneren Autorität und klaren inneren Orientierung
- die Freiheit von inneren Zwängen, Selbst-Abwertungen und negativen Emotionen
- sowie eine innere Unabhängigkeit in Begegnungen und ein Interagieren jenseits des Egos
- und dadurch unvermeidbar Authentizität, eine starke persönliche Ausstrahlung.

Sie entwickeln damit Ihre persönliche Basis für eine transformationale Führungs-beziehung und für die Führung in den neuen Formen der Zusammenarbeit, der new work (z.B. agility, holacracy, power of we, co-creation). Damit helfen Sie Ihrer Organisation bei dem Schritt von der Ich- zur WIR-Kultur. Die erhöhte Wesentlichkeit in Ihrem Agieren bewirkt bessere wirtschaftliche Ergebnisse und eine stärkere Mitarbeiterbindung.

Sie selbst erleben die entscheidende Freiheit zum Gestalten Ihres Lebens und Ihres Berufslebens und dadurch mehr Erfüllung. Sie finden die angemessene Kraft und Demut, Teams zu entwickeln, andere zu inspirieren und Ihre Organisation zukunftsfähig zu machen.

INHALTE UND TERMINE

1. Modul 25.-27. September 2019 *
   Das wahre Selbst und das falsche Ich

- Die Landkarte der Persönlichkeit
- Differenzierung von Selbst und Ego-Strukturen und den jeweiligen Ausrichtungen, Werten und Zweck-/Sinn-Definitionen
- Verstehen der eigenen Reaktivitäten
- Wirkung und Neu-Briefing des inneren Richters, Transformation von limitierenden inneren Normen
- Umgang mit dem eigenen inneren Richter und dem von Mitarbeitern in Führungssituationen
- Das wahre Selbst: Rollenmodell sein jenseits von Image

2. Modul 13.-15. November 2019 *
   Das Wahrhaftige hinter der emotionalen Selbst-Manipulation

- Zugang zum wahren Mitgefühl
- Resilienz in schwierigen inneren und äußeren Situationen, Ansätze für Gelassenheit und Souveränität
- Umgang mit Emotionen
- Loslassen von Image, Identifikation und der Orientierung, gefällig zu sein
- Wahrhaftige Beziehung zu Mitarbeitern, Beachtung und Interesse statt Motivations-maßnahmen

3. Modul 15.-17. Januar 2020 *
   Die eigene Mächtigkeit

- Zugang zur eigenen Mächtigkeit und inneren Autorität
- Loslassen von Mustern und Reaktivitäten zu Macht und Mächtigen
- Die innere Wahrheit
- Bedeutung und Integration von Ärger, Wut und Hass, gesunde Transformation in Kraft und Klarheit
- Das Finden/Zulassen der eigenen Position, Aufzeigen und Schützen von Grenzen und die Fähigkeit zur positiven Konfrontation und Herausforderung

4. Modul 18.-20. März 2020 *
   Der eigene Einfluss

- Die Ziele des wahren Selbst und ihr Einfluss auf Entscheidungen
- Ausrichtung und Ziel des wahren Selbst
- Demut und das rechte Maß der eigenen Einflussnahme
- Vertrauen, Augenhöhe, Co-Creation
- Die Macht des Bewusstseins von Mitarbeitern
- Werte, Herzblut, Leidenschaft und der Mut zur Vision
- Personal Mastery

STRUKTUR

Das gesamte Programm beinhaltet
- 4 Module á 2 ½ Tage sowie
- 9 Stunden Einzel-Coaching,
eine vor dem 1. Modul und
jeweils zwei nach jedem Modul.

MODULE

- Intensive Vorlesungen und aufrüttelnde Reflektionen
- Nicht-wertender Rahmen
- Wertvolle zusätzliche Erkenntnisse durch das Erleben der Peergroup

EINZEL-SESSIONS

- Persönliche Anpassung der Transformationsschritte
- Zusätzlicher Raum für die aktuelle persönliche und berufliche Situation und die individuelle Einzigartigkeit

AUFGABEN MIT PEERS

- Jeweils nach den Modulen
- Intensivierung der Entwicklung
- Verstärkung der Praxisrelevanz

2 ANERKANNTE PERSÖNLICHKEITS-MODELLE MIT SELBSTTESTS

Enneagram

Personal Values Assessment

TRAINER / COACHES

Doris Fritz

- Persönlichkeits- und Consciousness-Coach
- Führungstrainerin mit eigener Führungserfahrung in der IT
- Systemische Coach und Beraterin für Teamentwicklung und Prozessbegleitung
- Ausbilderin in System-aufstellungen für Menschen und Organisationen
- Psychotherapeutin (HP)
- Ambassador für Co-Creation

- www.dorisfritz.com

Cornelia Weber-Fürst

- MCC, Master Certified Coach
- Führungstrainerin mit eigener Führungserfahrung
- Coaching-Ausbilderin
- Coach-Assessorin des ICF
- Haupt-Autorin des Buchs „Potenzialorientiertes Coaching“
- Co-Autorin des Buchs „A World Book of Values“

- www.weber-fuerst.com

Beide Trainerinnen haben einen langjährigen Erfahrungshintergrund sowohl in Führung und Management als auch in Persönlichkeitsentwicklung und Organisationsentwicklung.
Ihre Quellen sind Ken Wilber, Richard Barrett, Frederic Laloux, Jim Collins, Steven Covey, A. H. Almaas, Sandra Maitri, Claudio Naranjo, Byron Brown, Jay Earley, Barbara Kellermann, Wayne Dyer, Peter Senge, Otto Scharmer u.v.a.m.

TEILNAHME UND ANMELDUNG

Grundsätzlich ist dieses Programm für Führungskräfte sowie für Coaches ausgerichtet, wobei die Bausteine bzgl. Anwendung auf die Führungspraxis hier auch im weitesten Sinne für den gesamten beruflichen und auch für den privaten Kontext genutzt werden können.
Im Gesamtkontext der Führungskräfte-Entwicklung sehen wir dieses Programm als ein weiterführendes an und empfehlen, Seminare über Führungsgrundlagen zeitlich vorzuziehen.

Das Programm ist vom internationalen Coaching-Verband ICF mit 36 CCEUs akkreditiert.

Voraussetzung für die Teilnahme ist eine Bereitschaft und Fähigkeit zur Selbstreflektion sowie eine normale psychische Stabilität.

Die Teilnehmerzahl beträgt mind. 6, max. 12 Personen.

Die Module beginnen am ersten Tag um 14:00 Uhr
und enden am letzten Tag um 17:00 Uhr.
Sie beinhalten jeweils eine Abendeinheit.

Die Teilnahmegebühr beträgt für alle 4 Module
und 9 Stunden Einzel-Coachings 6.480,- € zzgl. 19 % MWST.

Hierin enthalten sind ebenfalls die online-Selbsttests
zu den Persönlichkeitsmodellen.

Bei den Modulen ist die Übernachtung vor Ort verpflichtend, da es für den Entwicklungsprozess wichtig ist, im geschützten Rahmen zu bleiben.

Übernachtungs- und Reisekosten sind in den angegebenen Preisen nicht enthalten.
Pro Modul fallen dafür 391,- € inkl. MWST an, die Sie direkt bei dem Hotel begleichen.

Die Einzel-Coachings werden individuell vereinbart.
Sie finden in München oder auf Wunsch online statt.

INSIGHTS

Kostenfreie Informations-veranstal-tungen

In diesen 3 Stunden können Sie

- die Entwicklungslogik im Programmaufbau und die Einordnung in Theorien und Ansätze kennenlernen
- schon mal in Inhalte und Methoden reinschnuppern
- Fragen stellen und Antworten erhalten
- andere interessierte Teilnehmer und die Trainerinnen erleben.

Die Teilnahme am Insight ist kostenfrei und unverbindlich.

Bitte melden Sie sich zu einer Informations-veranstaltung per email an info@weber-fuerst.com an.

Termine:

Mittwoch, 10. April 2019, 18:00-21:00 Uhr

und

Montag, 20. Mai 2019, 18:00-21:00 Uhr

und

Sonntag, 30. Juni 2019, 14:00-17:00 Uhr

Ort:

Coaching House
Maximilianstr. 43
80538 München

Anmeldeschluss für das Programm: 1.August 2019

Die Module finden statt in:

ComTeamHotel
Kurstraße 2-8
83703 Gmund am Tegernsee
Deutschland
+49 0 8022 9666 0

www.comteamhotel.de

WEITERE INFORMA-TIONEN

KONTAKT: Cornelia Weber-Fürst

coaching - training - beratung
coaching-praxis:
coaching-house
maximilianstr. 43
80538 münchen

post-anschrift:
döllingerstr. 16a
80639 münchen

fon +49 (0)89-17117850
mobile +49 (0)170-8606069
email: info@weber-fuerst.com
www.weber-fuerst.com